



Henkilöstökertomus 2024

Satakunnan hyvinvointialue



Henkilöstökertomus vuodelta 2024

- Tämän kertomuksen tunnusluvut on kerätty Kunta- ja hyvinvointialueyönantaja KT:n valtakunnallisen henkilöstöraportointisuosituksen (2021) mukaisesti.
- Samaan aikaan on raportoitu sekä tilinpäätöksen että henkilöstökertomuksen tiedot.
- Tiedot ovat koottu Satakunnan hyvinvointialueen HR-johdon raportoinnin, HR operatiivisen raportoinnin, KuntaRekryn, Personec F:n, Awanic Oy:n, Länsirannikon Työterveys Oy:n, tapaturmavakuutusyhtiön sekä Kevan tilastoista.
- Tarkasteluajankohdaksi on määritetty 15.2.2025 tilanne ajalta 1.1.-31.12.2024. Mikäli tilastossa esitetään vain yksi ajankohta, on se 31.12. pvm.
- Huomioitavaa on, että henkilöstömäärän laskennassa PowerBI ei laske rivejä yhteen toimialuekohtaisesti yhteen. Taulukkoa luetaan vain rivitasoisesti, joka näyttää yhden toimialueen uniikit työntekijät. Samoin yhteensä-saraketta tulee lukea vain rivitasoisesti.
- **HUOM!** Poissaolomittaristo on korjattu KT:n suosituksen muotoon, eli poissaolopäivät raportoidaan jatkossa kalenteripäivinä (v. 2023 kertomuksessa raportointi on ollut työpäivinä).

Sata-alue koonti

tunnusluku	31.12.2023	31.12.2024
Henkilöstömäärä	10 838	10 796
Vakituisen henkilöstön määrä	8 724	8 576
Määräaikaisen henkilöstön määrä	2 409 (27,6 %)	2 554 (29,7 %)
Osa-aikaisia palvelussuhteita/kpl	1 145	1 115
Henkilötyövuosi HTV2	9 681,52	9 687,55
Henkilöstön keski-ikä	46,06	46,10
Yli 50-vuotiaita	5 453 (40 %)	5 368 (40 %)
Suurin ikäryhmä	55-59-vuotiaat	55-59-vuotiaat
Naisia henkilöstöstä	85,9 %	86 %
Haettuja virkoja/toimia	2 474	1 998
Hakijoita	11 800	7 787



Sata-alue koonti

tunnusluku	31.12.2023	31.12.2024
Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden lukumäärä	246	276
Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä	62,37 v	60,6 v
Työpanos	77,81 %	76,49 %
Terveysperusteiset poissaolopäivät	211 143	213 628
Terveysperusteiset poissaolopäivät /HTV2	21,81	22,05
Tapaturmataajuus (kaikki ilmoitetut)	30,97	35,98
Työterveyshuollon kulut/työntekijä/vuosi	567 €	693 €
Työkyvyttömyyseläkemaksu	1,06 %	0,67 %
Täydennyskoulutuspäivien lukumäärä	22 563	29 242
Täydennyskoulutusten osallistumisprosentti	71,7 %	91,1 %
Tavoite- ja kehityskeskustelujen toteuma	35 %	35,6 %





Henkilöstövoimavarat





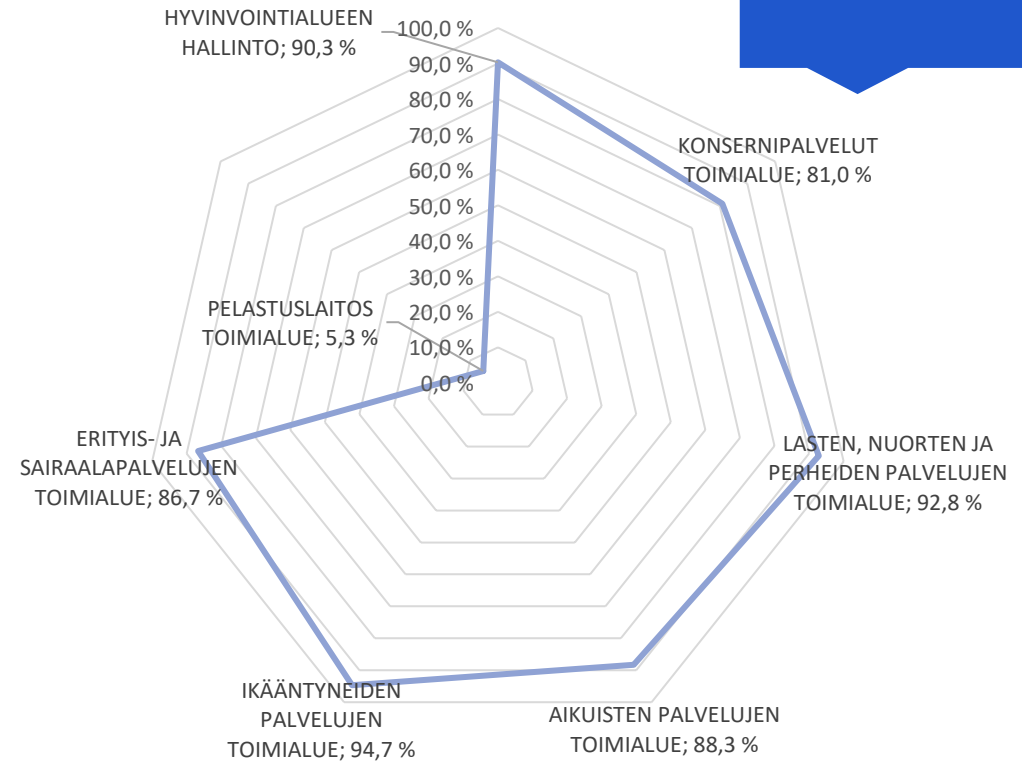
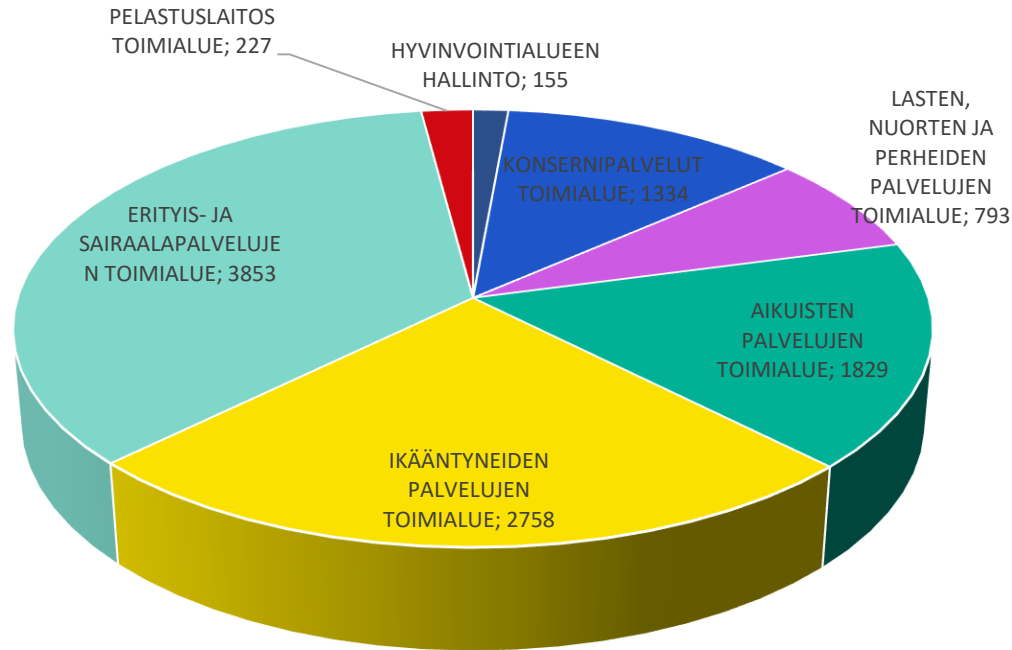
Henkilöstömäärä ja sukupuolijakauma vuonna 2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)

Vakituisen henkilöstön määrä	8 576
Määräaikaisen henkilöstön määrä	2 554 (29,7 %)

2024:10 796
työntekijää
(kumulatiivinen lkm 13 400
työntekijää)

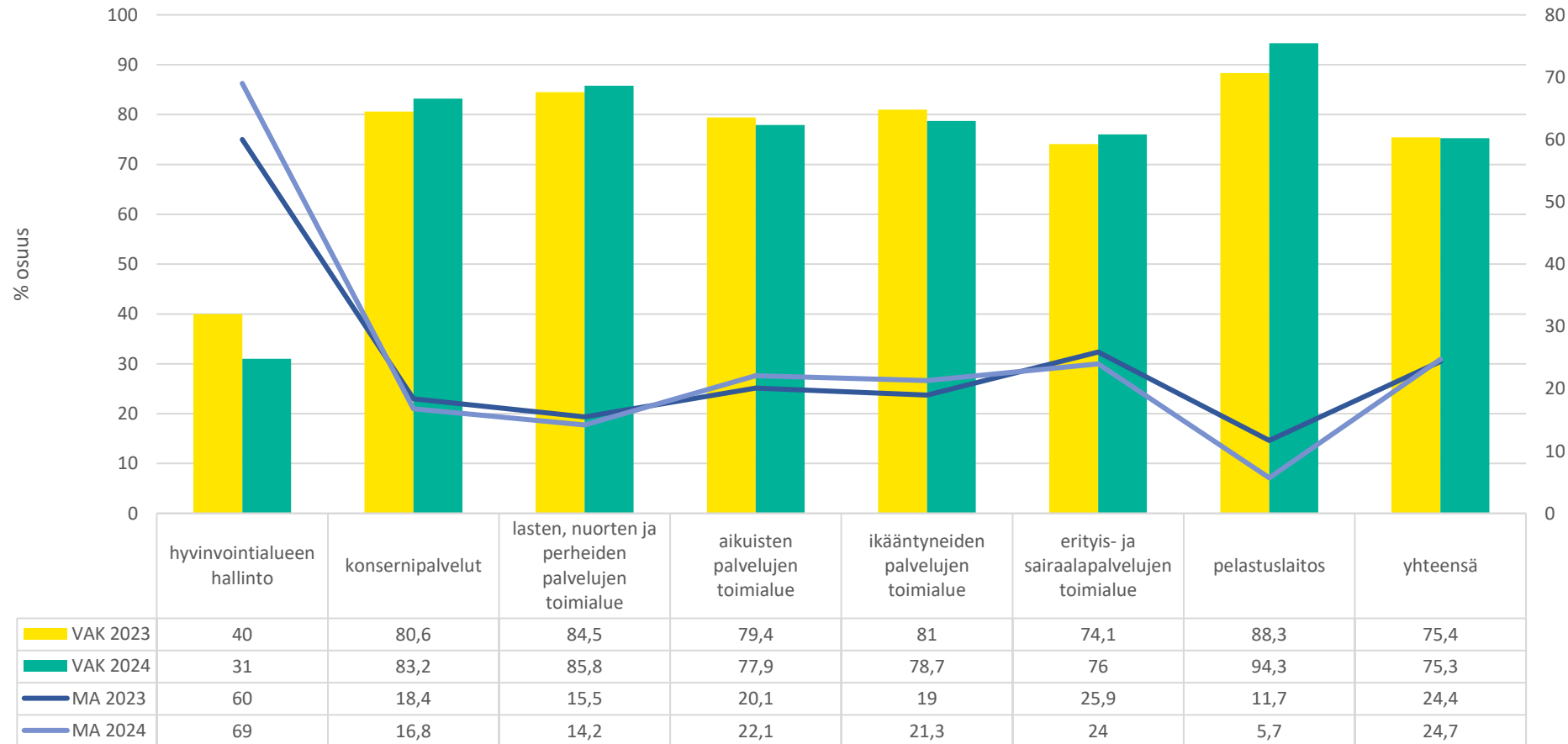
naisten osuus
86 % henkilöstöstä





Vakituisten ja määräaikaisten %-osuudet toimialueittain vuosina 2023-2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)



vakituisia
työntekijöitä
75,3 %

Henkilöstön keski-ikä

(Lähde: Power BI 15.2.2025)

Tilanne 31.12.2023 ja 31.12.2024

Toimialue	Keski-ikä 2023	Keski-ikä 2024
Hallinto	47,2	47,9
Konsernipalvelut	49,0	49,4
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	44,5	45,2
Aikuisten palvelut	44,8	45,3
Ikääntyneiden palvelut	45,5	46,0
Erityis- ja sairaalapalvelut	45,0	45,4
Pelastuslaitos	45,1	45,8
yhteensä	45,9	46,1





Henkilöstön ikäryhmien %-osuudet henkilöstöstä vuosina 2023-2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)





Yleisimmät ammattinimikkeet vuosina 2023-2024

(Lähde: Personec F)

Ammattinimike	31.12.2023	31.12.2024
Lähihoitaja	3 392	3 199
Sairaanhoitajat	2 647	2 797
Laitoshuoltaja	867	829
Hoitaja	538	499
Terveydenhoitaja	259	244
Terveyskeskuslääkäri	274	272
Sosiaaliohjaaja	234	266
Osastonsihteeri	318	295
Ohjaaja	283	331
Fysioterapeutti	206	207
Hammashoitaja	173	174
Erikoislääkäri	143	167
Hoitoapulainen	187	153

Ammattinimike	31.12.2023	31.12.2024
Sosiaalityöntekijä	183	185
Lääkäri	184	279
Ravitsemustyöntekijät	156	126
Osastonhoitaja	136	144
Hammaslääkärit	129	123
Laboratoriohoitajat	125	139
Palomies	124	127
Amanuenssi	119	101
Toimistos sihteeri	105	108
Välinehuoltajat	93	95
Röntgenhoitajat	94	99
Psykologit	86	80

Henkilötyövuosi / HTV2 vuonna 2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)

HTV2 9 687,5



	KAIKKI			VAKITUISET			MÄÄRÄAIKAISET		
	Henkilös- tömäärä (kum.)	HTV2 Maksettu työpanos (hlö)	Tehty vuosityöaika (vrk)	Henkilös- tömäärä (kum.)	HTV2 Maksettu työpanos (hlö)	Tehty vuosityöaika (vrk)	Henkilös- tömäärä (kum.)	HTV2 Maksettu työpanos (hlö)	Tehty vuosityöaika (vrk)
Hyvinvointialueen hallinto	211	150,2	32 586	74	58,2	12 185	150	92,0	20 401
Konsernipalvelut	1 729	1 292,0	277 480	1 197	1 007,4	211 430	601	254,2	59 700
Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue	954	699,9	151 841	724	589,2	124 649	289	110,7	27 192
Aikuisten palvelujen toimialue	2 521	1 610,0	354 260	1 558	1 218,9	257 080	1 155	366,5	90 873
Ikääntyneiden palvelujen toimialue	3 591	2 382,0	515 726	2 345	1 893,5	396 141	1 469	470,3	115 201
Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue	4 842	3 336,8	732 129	3 110	2 443,4	518 556	2 067	878,1	210 058
Pelastuslaitos	246	214,4	45 359	225	189,1	39 497	51	25,3	5 863
Yhteensä	13 400	9 687,5	2 109 882	9 157	7 401,9	1 560 040	5 451	2 197,1	529 285

HTV2 maksettu työpanos

Mittari kuvaa maksettua työpanosta osa-aikaprosentti huomioiden. Sisältää palkalliset poissaolopäivät

(Palvelussuhdepäivien summa – Palkattomien poissaolopäivien summa) / vuoden päivien summa (365 tai 366) * (osa-aikaprosentti *100)

Henkilötyövuosien muutos vuosina 2023-2024



(Power BI 15.2.2025)

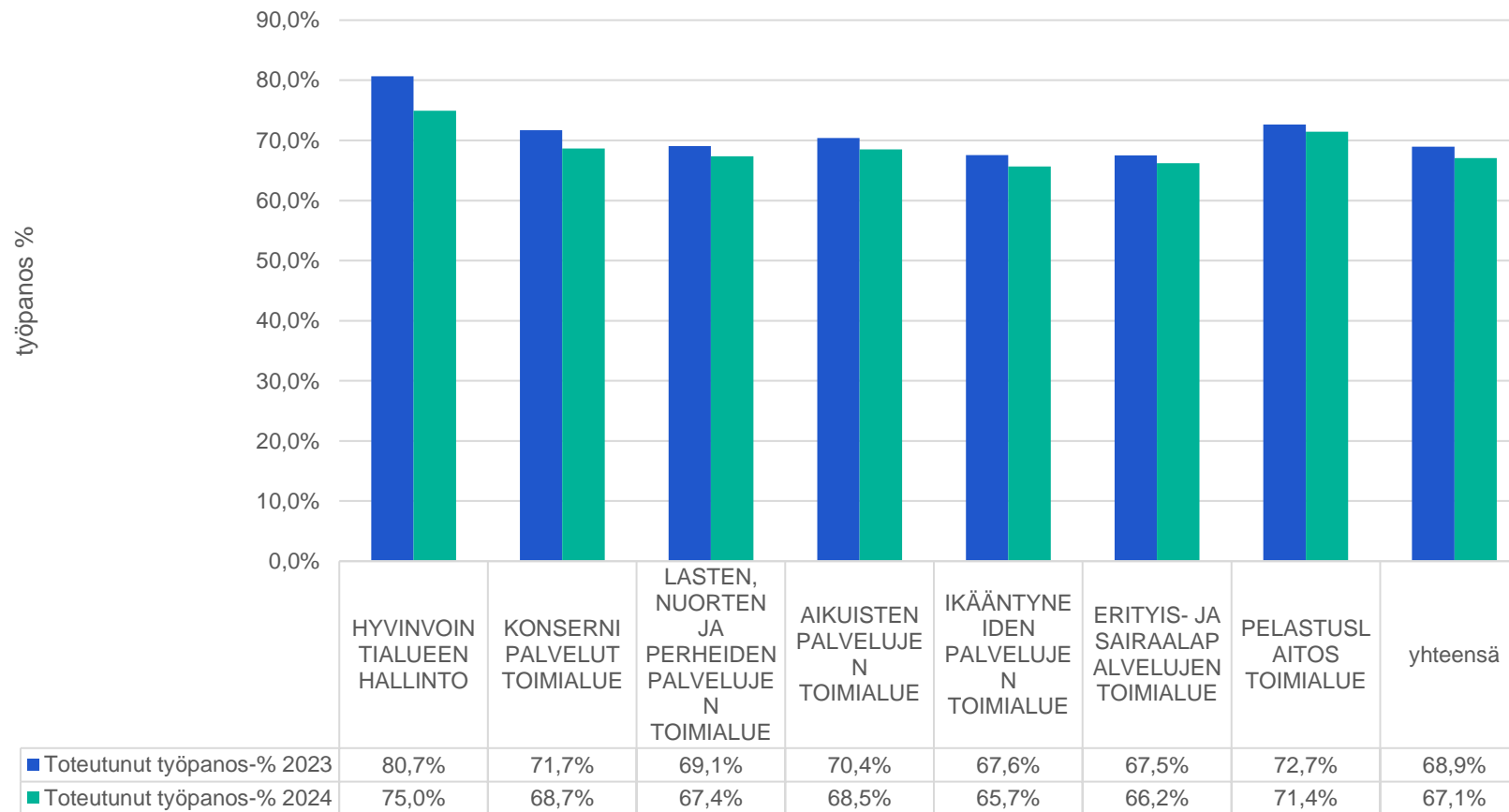
Toimialue	Henkilöstömäärä 2024 (kum.)	HTV1 Teoreettinen työpanos (hlö) 2024	HTV2 Maksettu työpanos (hlö) 2024	HTV2 muutos 2023-2024	Tehty vuosityöaika (vrk)	Tehty vuosityöaika muutos 2023-2024
Hyvinvointialueen hallinto	211	152,98	150,19	15 %	29 746	2,4 %
Konsernipalvelut	1 729	1 343,50	1 291,96	- 3 %	245 458	-6,1 %
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	954	741,61	699,87	2,7 %	133 388	-1,1 %
Aikuisten palvelut	2 522	1 705,00	1 610,04	0,4 %	313 103	-2,1 %
Ikääntyneiden palvelut	3 591	2 523,83	2 382,06	0,8 %	448 657	-1,5 %
Erityis- ja sairaalapalvelut	4 842	3 556,71	3 336,74	0,1 %	638 891	-2,4 %
Pelastuslaitos	246	223,01	214,45	0 %	40 706	-0,7 %
yhteensä	13 400	10 248,88	9 687,53	0 %	1 850 427	-2,2 %

Toteutunut työpanos toimialueittain vuosina 2023-2024



(Lähde: Power BI 15.2.2025)

2024: 67,1%

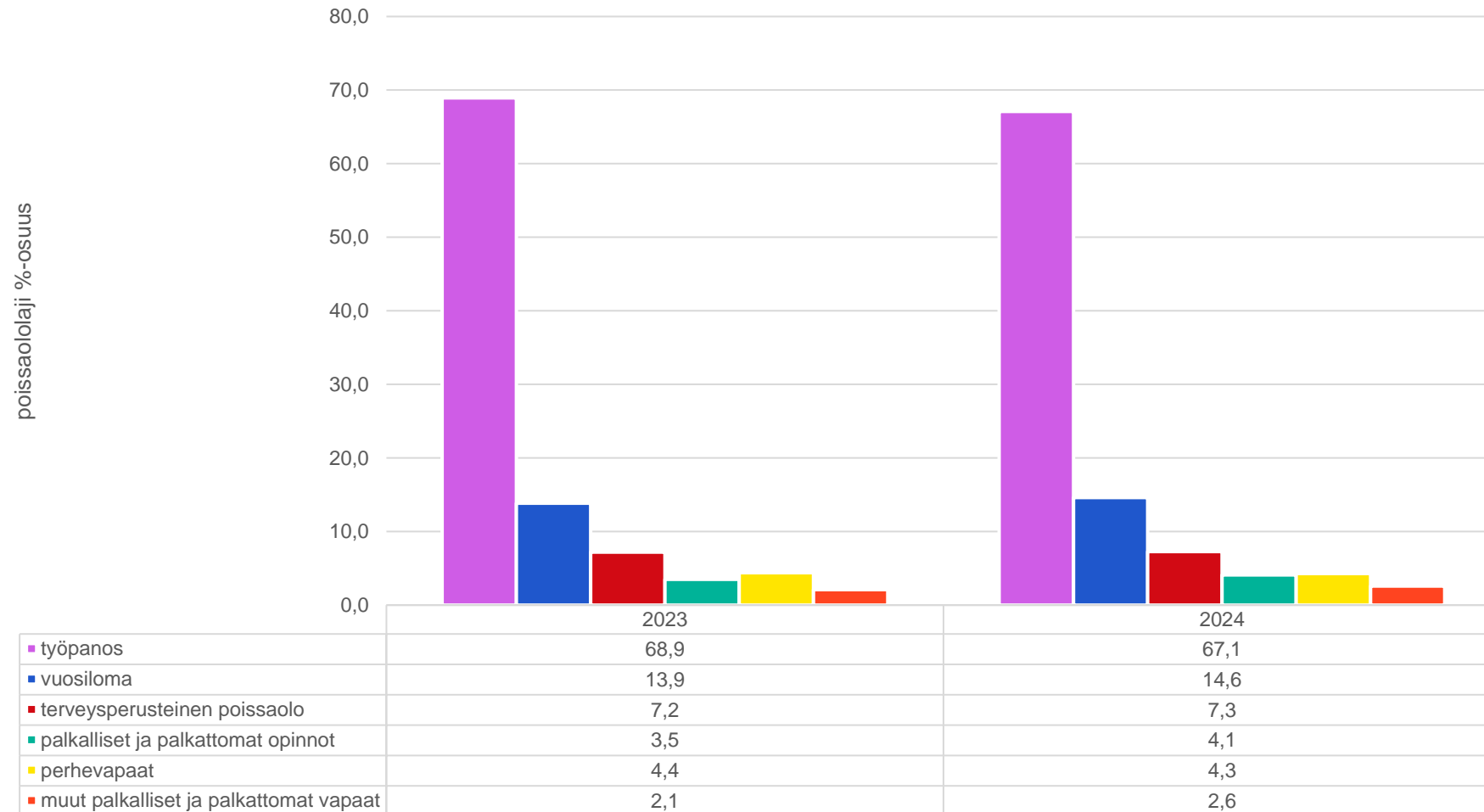


Tehty työpanos mittaa aktiivista tehtävien hoitamiseen käytettyä aikaa. Tehty työpanos lasketaan kalenteripäivinä niin, että kokonaistyöajasta vähennetään lauantait, sunnuntait ja arkipyhät, jolloin saadaan teoreettinen säännöllinen vuosityöaika kalenteripäivinä. Todelliseen tehtyyn työaikaan päästään vähentämällä teoreettisesta säännöllisestä vuosityöajasta kaikki palkalliset poissaolot kalenteripäivinä. Työpanos laskennallisina henkilöinä on saatu siten, että tehty työpanos on jaettu 365/366.



Säännöllisen vuosityöajan jakautuminen vuosina 2023-2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)



Sopimuskorotukset vuonna 2024

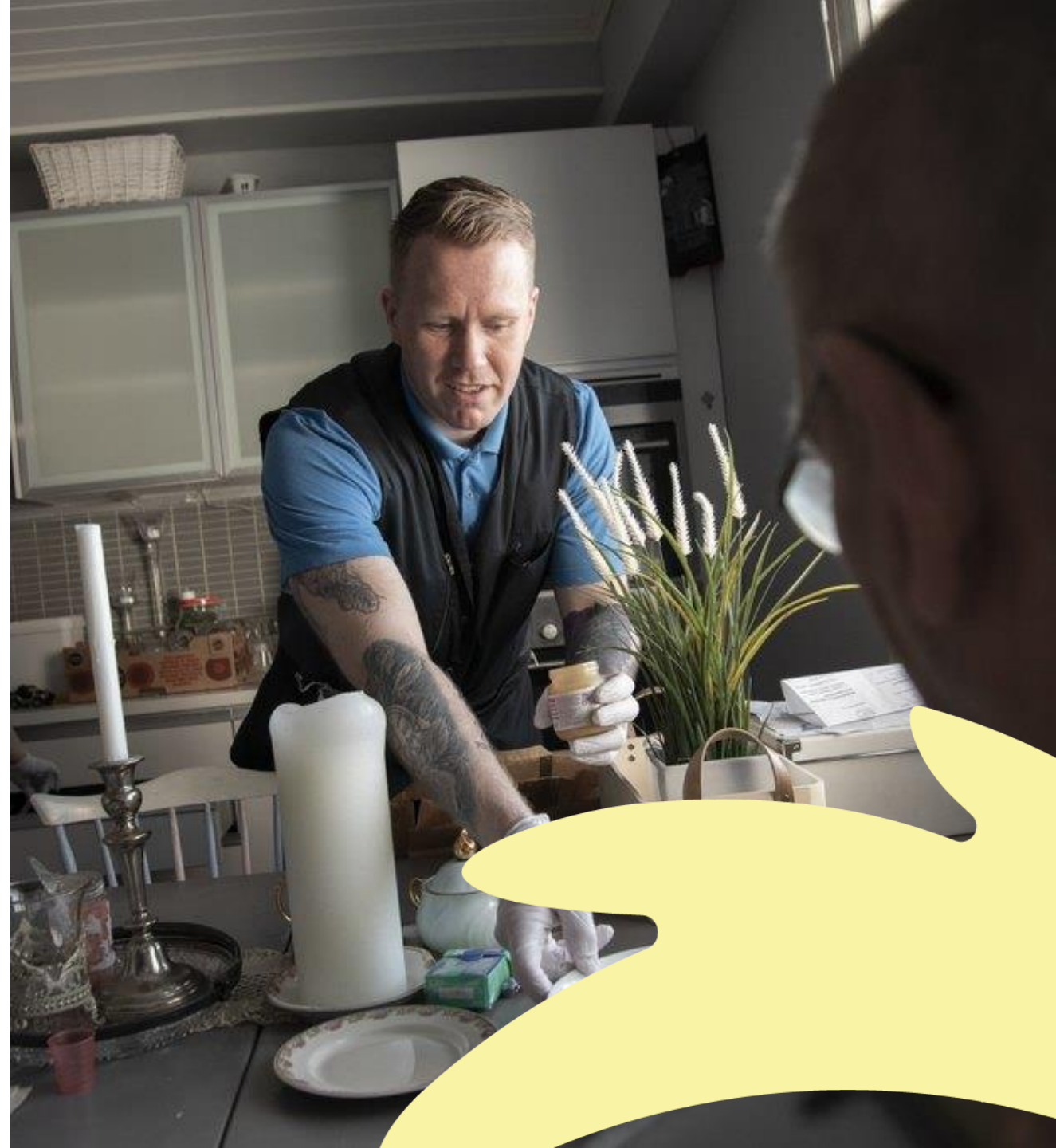


Palkkaharmonisoinnin suunnitelman vaiheet 2023-2025	Kevät 2023	Syksy 2023	Kevät 2024	Syksy 2024	Kevät 2025	Syksy 2025
Palkka-analyysin ensimmäinen vaihe						
• Hinnoittelutunnusjaottelun mukainen palkkaraportti	x					
• Nimikejaottelun mukainen palkkaraportti	x					
• Lähtötilanteen palkka-analyysi		x				
Palkka-analyysin toinen vaihe						
• Palkkaerojen selvittäminen				x		
• Kustannuslaskenta				x	x	
Sopimuskorotukset:						
• 1.6.2023		x	x			
• 1.10.2023		x	x			
• 1.2.2024 LS + HYVTES 0,40 %, kehittämisohjelmaerä (kesk. erä)			x			
• 1.6.2024 yleiskorotus HYVTES – SOTE 2,27 % LS 1,5%/1,92% + paikalliset järjestelyerät 0,40 % + 0,33 %+ kehittämisohjelmaerä SOTE + LS 0,60 % + HYVTES 1,0 %			x			
• 1.10.2024 yhteensovittamiserä LS 2,5 %				x		
• 1.2.2025 yhteensovittamiserä SOTE 2,50 % + HYVTES 2,0 % + kehittämisohjelmaerä 0,40 %				x	x	
• 1.6.2025 kehittämisohjelmaerä HYVTES 0,40 % + LS ja SOTE 0,80 % + yhteensovittamiserä SOTE 2,0 %, LS 2,10 % sekä HYVTES 1,0 %					x	
Palkkausta koskevat ohjeet, prosessit ja niiden koulutus				x	x	x
Tehtävänimikkeiden, työaikojen yhdenmukaistaminen		x	x			
Tehtävänkuvien laadinta ja käsittely		x	x			
Sote-sopimuksen palkkausuudistus, hinnoittelutunnussijoittelu ja vaativuustasojen määrittely			x	x	x	
Lääkäreiden urapalkkamallin luominen ja toimeenpano sekä kehittäminen		x	x	x		
Palkitsemisen kehittäminen, palkitsemissuunnitelman laadinta ja käyttöönotto				x	x	
Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä					x	x
Uuden palkkausjärjestelmän kehittäminen, laadinta ja käyttöönotto		x	x	x	x	x
Palkkaharmonisoinnin kustannusvaikutusten selvittäminen ja seuraaminen			x	x		

Poissaolot vuosina 2023-2024 (pv)

(Lähde: Power BI 15.2.2025)

	2023	2024
Vuosilomat	404 981	430 881
Terveysperusteiset poissaolot	211 057	213 631
Koulutukset	22 563	29 242
Perhevapaat	128 479	126 507
Opintovapaat	41 727	49 247
Vuorotteluvapaa	2 786 (27 hlöä)	8 888 (59 hlöä)
Kuntoutukset	2 828	2 186
Määräaikainen kuntoutustuki	13 320	13 612
Lomautukset		12 443
Muut	38 816	38 468
yhteensä	863 771	916 217



Lomautukset vuonna 2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)

0,42 % osuus
teoreettisesta
säännöllisestä
työajasta



	Poissaolopäivien lkm	Poissaolo-%	Lomautettujen lkm	Lomautettujen % osuus koko TA:n hlöstömäärästä	Poissaolopäivien lkm per henkilö
Hyvinvointialueen hallinto	560	1,34%	41	26 %	14,00
Konsernipalvelut	3 301	0,87%	231	19 %	13,75
Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue	528	0,25%	35	5 %	13,54
Aikuisten palvelujen toimialue	1 751	0,36%	125	7 %	13,79
Ikääntyneiden palvelujen toimialue	2 401	0,33%	178	7 %	13,49
Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue	3 342	0,32%	245	6 %	13,93
Pelastuslaitos	560	0,90%	49	22 %	14,00
yhteensä	12 443	0,42%	904	9 %	13,76



Osaaminen, uudistuminen ja johtaminen



Täydennyskoulutus, kehityskeskustelut sekä koulutukset vuosina 2023-2024

(Lähde: Personec F)

	2023	2024
Täydennyskoulutusten lukumäärä* päivinä	22 563	29 242
Täydennyskoulutusten osallistumisprosentti	71,7%	91,1%
Tavoite- ja kehityskeskustelujen toteuma (valmiit)	35%	35,6%
Sisäiset koulutukset	78,9%	81,1%
Ulkoiset koulutukset	21,0%	18,9%

* 1 koulutuspäivä on 6 h



Koulutuspäivät sekä prosenttiosuudet vuosina 2023-2024 aihealueittain



(Lähde: Personec F)

Aihealueiden jakaumat (luvut laskettu 6 tunnin koulutuspäivän pituudella)	2023	%	2024	%
Hallintoon, johtamiseen tai talouteen liittyvä koulutus	2 770	12,3	1 665	5,7
Hoitoon, hoivaan, tutkimukseen tai tukeen liittyvä koulutus	9 836	43,6	11 128	38,0
Sosiaalihuollon koulutus (sosiaalihuollon koulutusalue on otettu käyttöön vuoden 2023 aikana ja osa koulutuksista on luokiteltu muuhun ammattiin liittyvään koulutukseen)	279	1,2	623	2,1
Pelastustoimen koulutus	60	0,3	491	1,7
Tukipalveluihin liittyvä koulutus	310	1,4	297	1,0
Granite	1 856	8,2	1 695	5,8
Muu ammattiin tai työtehtäviin liittyvä koulutus	5 741	25,4	7 563	25,9
Muu koulutus	1 450	6,4	2 319	7,9
Liittymää pitkin siirtyvät muut koulutukset (Moodle, Oppiportti)-liittymät otettu käyttöön vasta vuonna 2024			3 584	12,3

Työnantajan suosittelu

(Mitä kuuluu –kysely 2024)

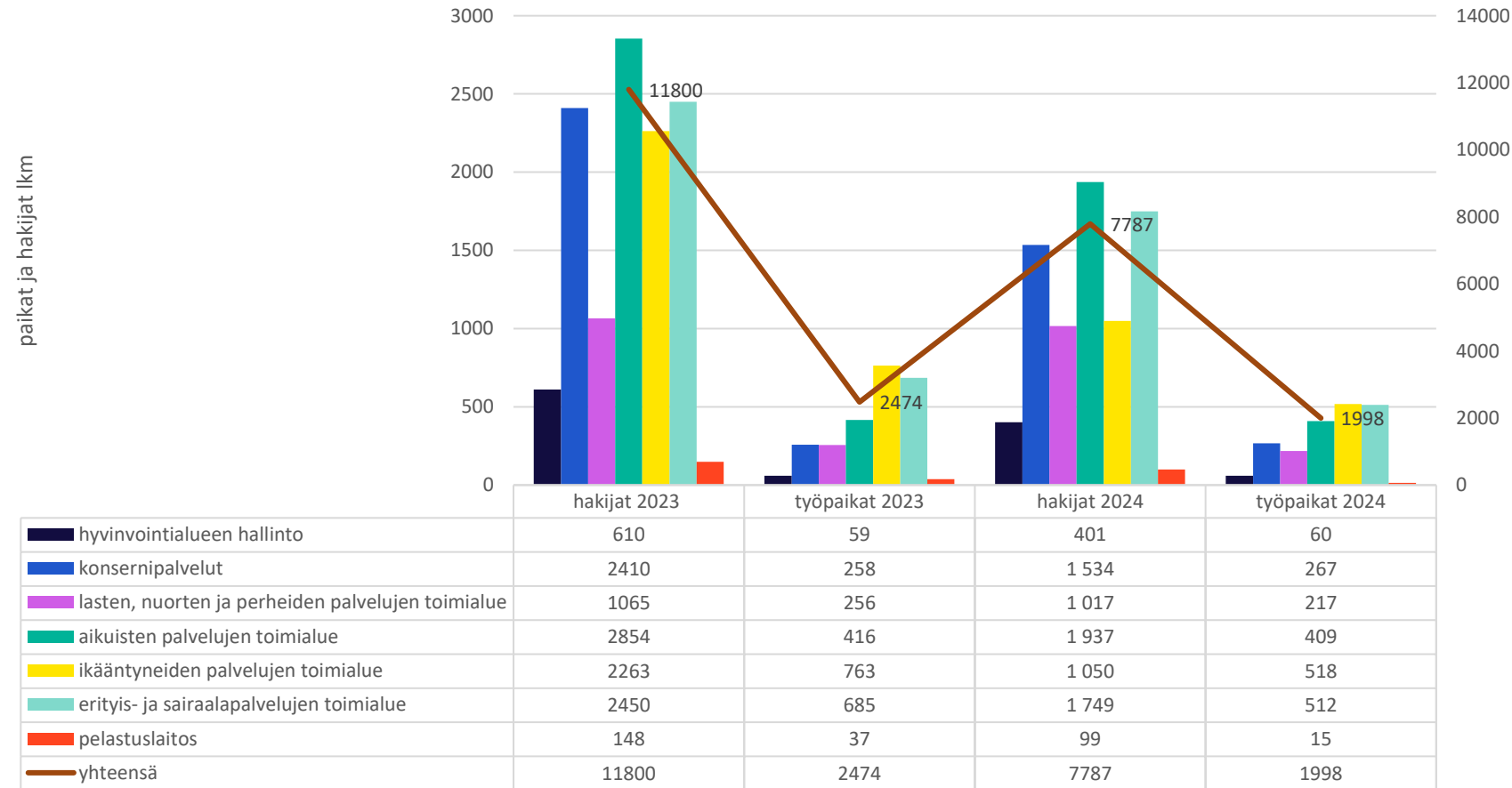
Suosittelisin työnantaja ystävälleni	2024
Aikuisten palvelujen toimialue	42,8 %
Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue	49,7 %
Hyvinvointialueen hallinto	38,3 %
Ikääntyneiden palvelujen toimialue	54,5 %
Konsernipalvelut	56,4 %
Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue	37,8 %
Pelastuslaitos	54,8 %
Sata-alue keskiarvo	49,2 %
Vertailu muut HA:t 2024	61,1 %





Sata-alueen haussa olleiden työpaikkojen lukumäärät sekä hakijamäärät vuosina 2023-2024

(Lähde: KuntaRekry)



2024: vakinaiset tehtävät 755 kpl, määräaikaiset tehtävät 1 243 kpl
Julkinen haku 98,1 %, sisäinen haku 1,9%

Hakijoiden lukumäärät työpaikkaa kohti ammattiryhmittäin vuosina 2023-2024

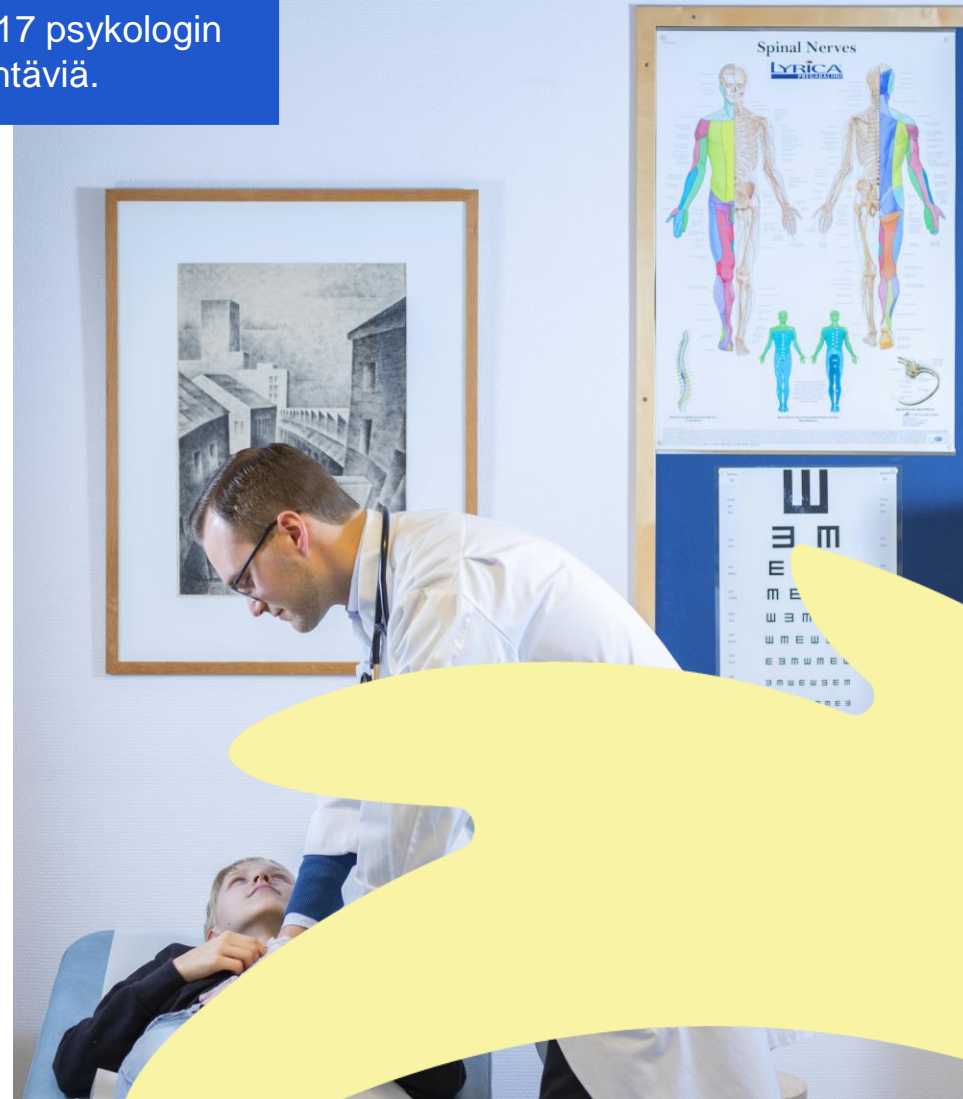
(Lähde: KuntaRekry)

Tehtäväalue	hakijoita/avoin työpaikka 2023	hakijoita/avoin työpaikka 2024
sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	4,2	4,6
lähihoitajat	1,9	2,2
laboratoriohoitajat ja röntgenhoitajat	2,3	2,2
kuntoutus ja terapia	3,1	1,8
lääkärit	1	1,1
psykologit	0,2	0,4
suun terveydenhuolto	1,4	2,7
terveydenhuoltoalan johdon tehtävät	1,9	4,6
ylihoitajat ja osastonhoitajat	7,8	10,6
sosiaalityö	5,1	2,9
vanhus- ja vammaispalvelut	6	6
sosiaalialan muut tehtävät	8,6	11,2
tekninen ala * sis. kesätyöt	21,7	18,9
hallinto, hankinta, viestintä, projektit	3,4	18,9
laitoshuolto, siivous- ja ateriapalvelut	6,3	4,2
pelastustoimi	4	6,6
yhteensä keskiarvo	4,9	6,2

18.3.2025

Avoinna olleista työpaikoista 5 % (75 työtehtävää) jäi ilman yhtään hakijaa.

Näistä 36 oli lääkärin virkoja ja 17 psykologin tehtäviä.





Yhdenvertaisuuskokemukset-syrjintä

(Mitä kuuluu –kysely 2024)

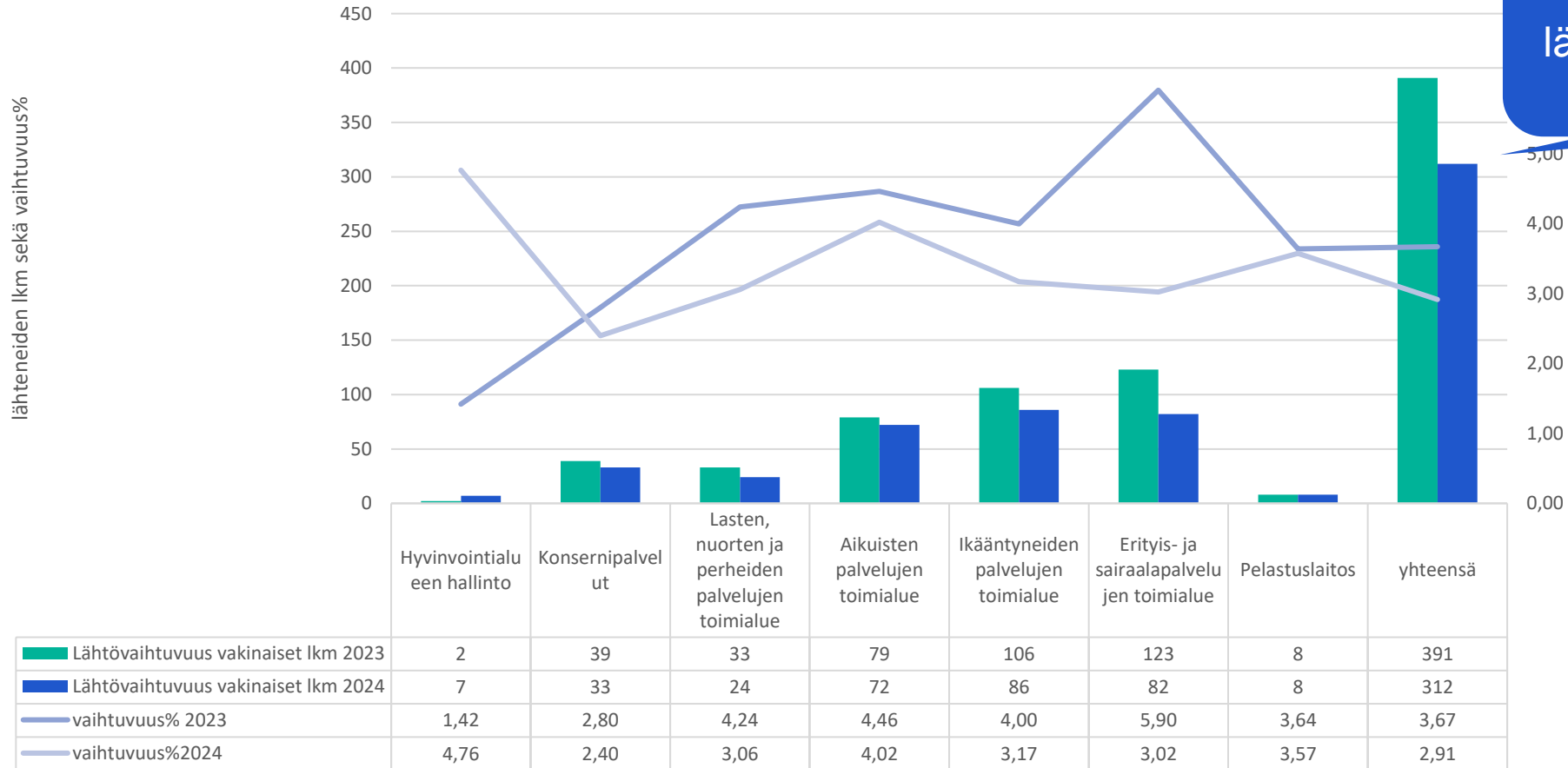
Kokenut syrjintää	Sata-alue	Muut HA:t 2024	Aikuisten palvelujen toimialue	Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue	Hyvinvointialueen hallinto	Ikäntyneiden palvelujen toimialue	Konsernipaivalut	Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue	Pelastuslaitos
Itse kokenut syrjintää	27,1	25,7	30	25,8	26,2	29,7	25,3	21,7	29,8
ian perusteella	6,5	6,6	6,1	7,5	2,8	6,5	6,1	5,1	8,9
sukupuolen perusteella	2	2,4	2,8	2,5	3,7	0,7	1,8	2	0,8
koulutuksen perusteella	7,5	7,4	9,3	6,9	10,3	7,1	5,3	8,4	10,5
mielipiteiden perusteella	17	15,3	21,3	13,6	13,1	21,5	15,8	12,2	17,7
aseman perusteella	10,1	9,3	11,4	10,3	12,1	8,5	10,2	8,6	13,7
alkuperän, kansalaisuuden tai kielen perusteella	0,8	1,6	0,6	1,2	0	0,6	1	0	1,6
uskonnon tai vakaumuksen perusteella	0,7	0,7	0,6	0,9	0	0,7	0,7	0,2	0,8
poliittisen toiminnan tai ammattiyhdistystoiminnan perusteella	0,9	0,9	0,7	0,6	0	0,5	1,3	0,4	7,3
terveydentilan tai vammaisuuden perusteella	4,2	3,5	4,3	3,7	1,9	5,4	4,9	2,7	4
seksuaalisen suuntautumisen perusteella	0,5	0,5	0,6	0,5	1,9	0,4	0,7	0	0,8
sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella	0,4	0,3	0,4	0,6	0	0,1	0,3	0	1,6
perhesuhteiden perusteella	2,1	2	2,2	2,2	0,9	2,3	2,1	1,3	1,6
muun henkilöön liittyvän syyn perusteella	7,7	6,8	8,1	7,8	9,3	8,4	7,7	4,9	6,5

Lähtövaihtuvuus sekä vaihtuvuusprosentti toimialueittain vuosina 2023-2024



(Lähde Power BI 15.2.2025)

Vakinaisten lähtövaihtuvuus 2,9 %





Eläkkeelle siirtyneet vuosina 2023-2024 lajeittain sekä eläke-ennuste

(Lähde Keva 3.3.2025)

Eläkelaji	2023	2024
Osatyökyvyttömyyseläke	54	68
Uudet työkyvyttömyyseläkkeet	23	36
Vanhuuseläke	170	172
Yhteensä	247	276

Eläke-ennuste, (vanhuus)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Hlöä	248	264	275	266	251	225	237	234



Työkyky- ja työhyvinvointijohtaminen





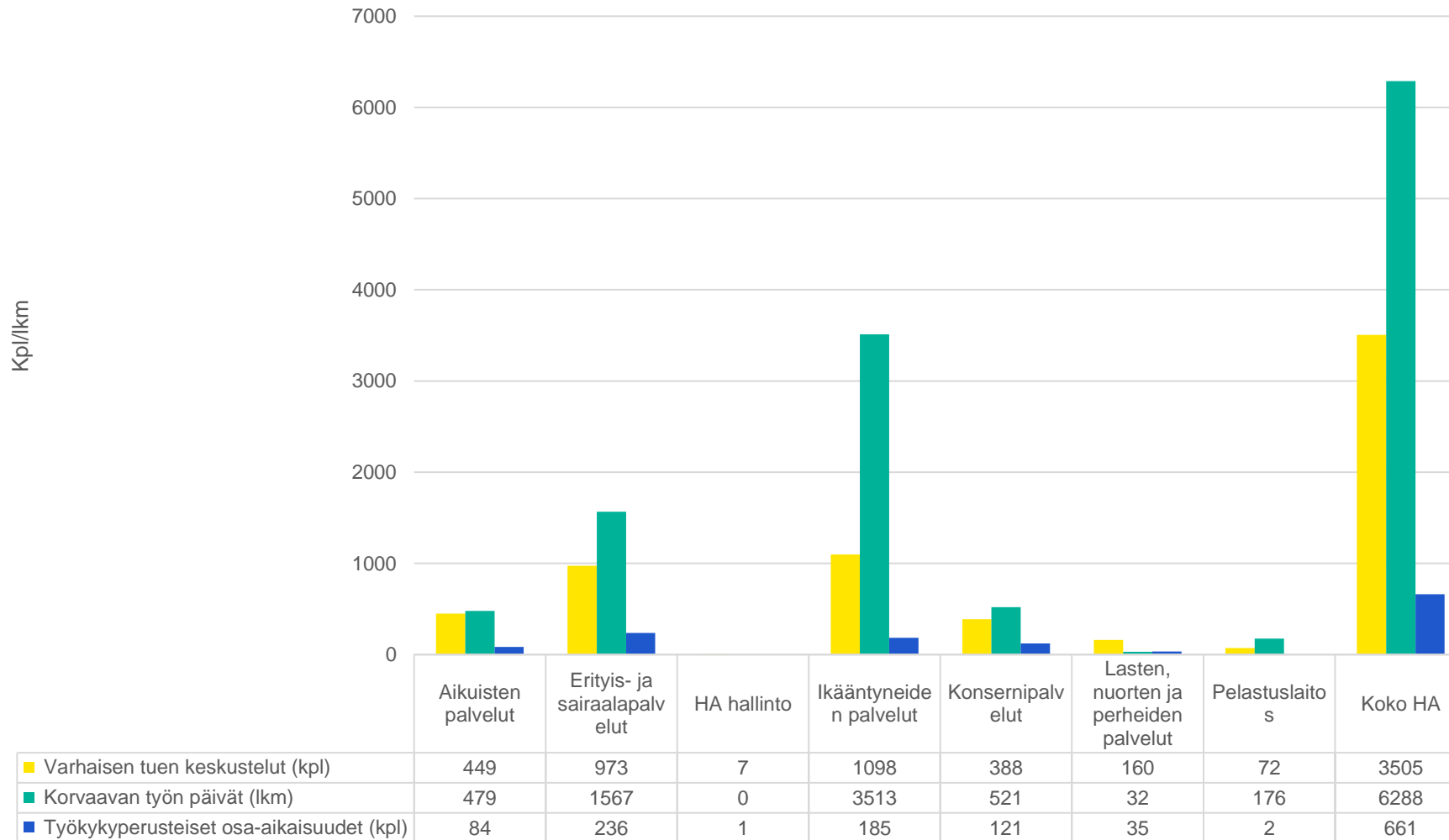
Työkykyjohtamisen mittarit ja tavoitetaso hyvinvointialueella vuosina 2023-2024

Mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoitetaso
Varhaisen tuen keskustelut	2 479 kpl	3 505 kpl, +43 % (+ 1026 kpl)	Varhaisen tuen keskustelujen määrä nousee
Korvaavan työn osuus sairauspoissaoloista	2,2%	2,9 %	5%
Työkokeilujen onnistuminen	67%	94%	90% onnistuu
Yli 30 pv sairauspoissaolojen osuus kaikista sairauspoissaoloista	25%	24,5%	Pitkien osuus enintään 33 %
Työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti	1,06%	0,67%	Työkyvyttömyyseläkema ksu ei suurene



Työkykytoiminta 2024

(Lähde: Personec F ja Power BI)

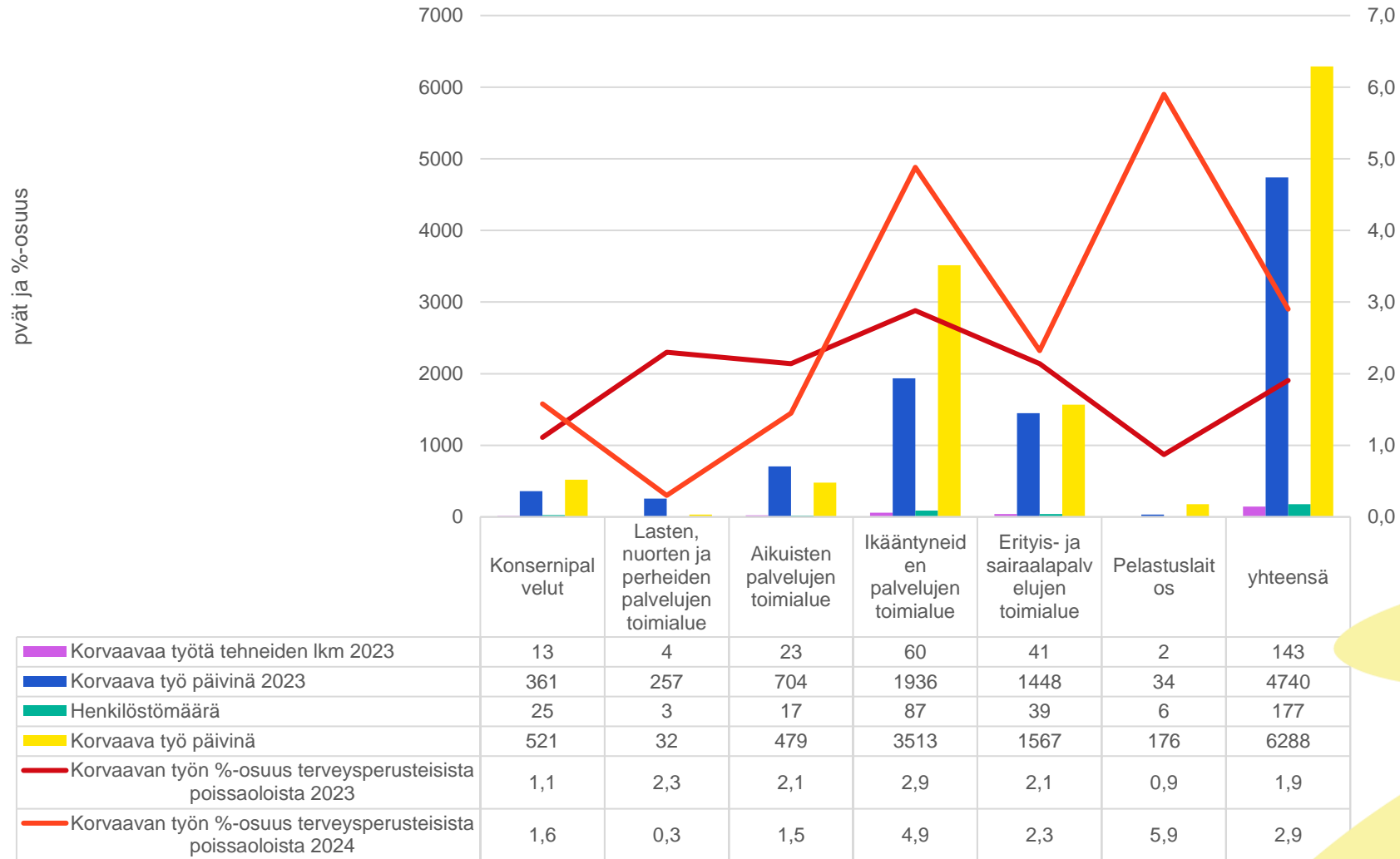


Varhaisen tuen keskusteluista ei toistaiseksi saada tilastoa %-osuuksittain (monelleko % on pidetty keskustelu).



Korvaava työ vuosina 2023-2024

(Lähde: Power BI 15.2.2025)



Työkyvyttömyyseläkemaksut vuosina 2023-2024

(Lähde: Keva Avaintiedot)



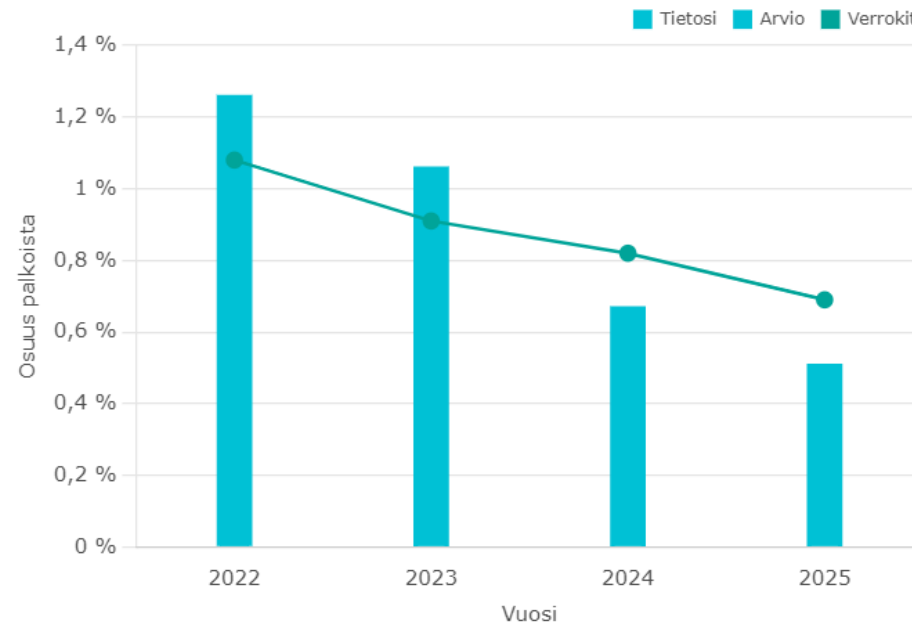
Vuonna 2023; 1,06 %
palkkasummasta (verrokit
0,91%)

Vuonna 2024: 0,67 %
palkkasummasta (verrokit:
0,82%)

Vuonna 2025 ennuste 0,51 %
palkkasummasta (verrokit 0,69
%)



Työkyvyttömyyseläkemaksu

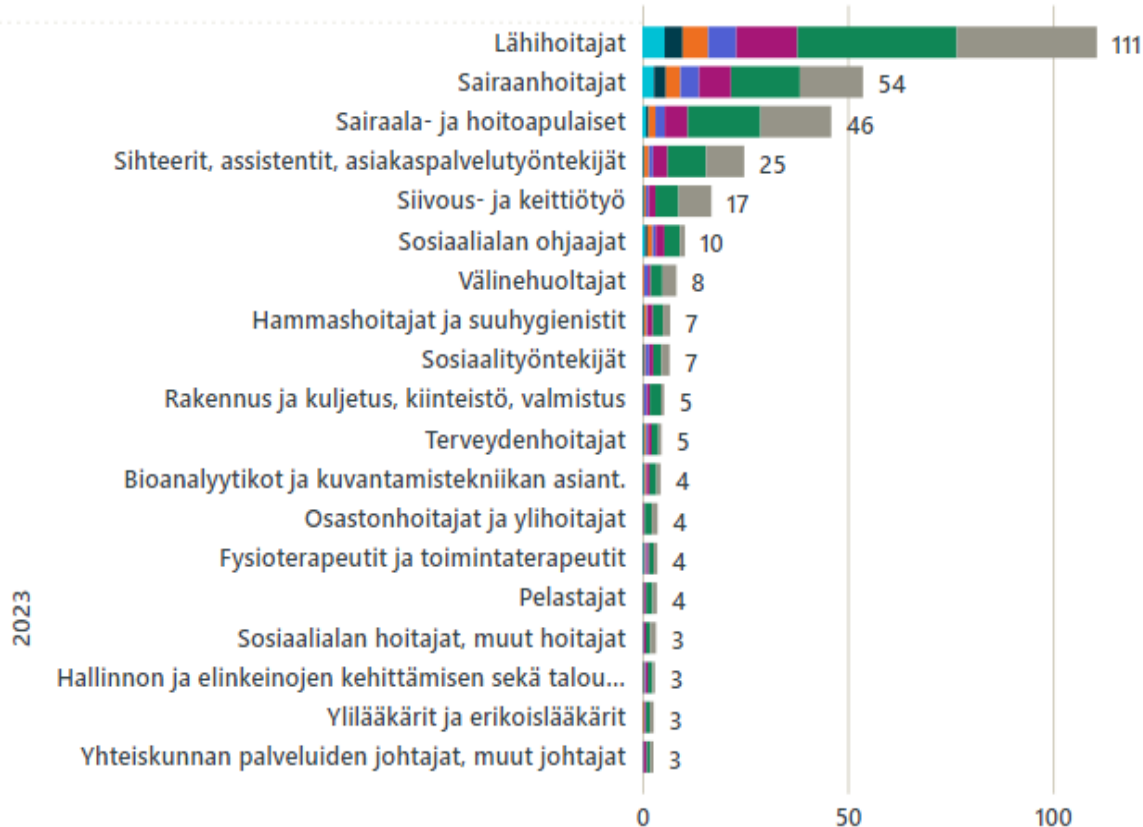


Työkyvyttömyyden tunnusluvut: sairauspoissaolot ammattiryhmittäin

(Lähde: Keva)

Ennustetut työkyvyttömyyseläkkeet

● -35 ● 35-39 ● 40-44 ● 45-49 ● 50-54 ● 55-59 ● 60-

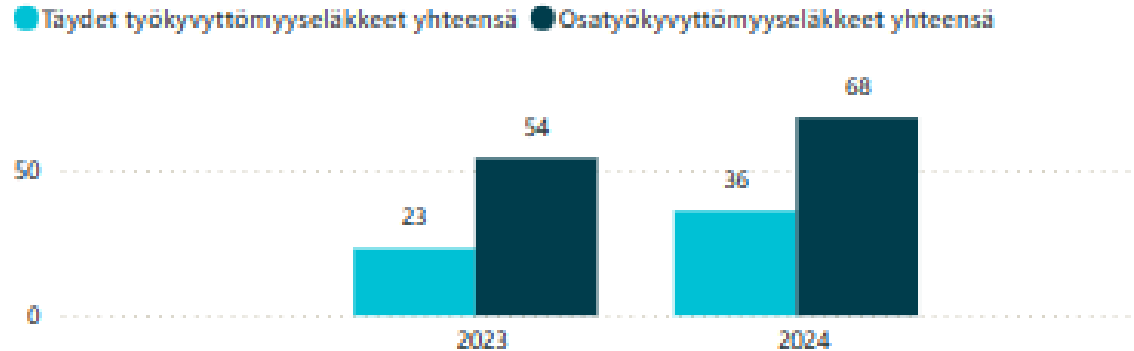


- Lähihoitajien sairastuvuus on edelleen varsin korkea
 - Vuonna 2024 sairauspoissaolot 6,09 %* ammattiryhmän palkkasummasta
 - Vuonna 2023 6,12 %
 - Lähihoitajien työkyvyttömyyseläkeriski on korkea eli 4,1 %, työkyvyttömyyseläkkeitä tässä ammattiryhmässä arviolta jopa 111 tulevien kolmen vuoden aikana
- Myös sairaanhoitajien sairastuvuus on korkea
 - Vuonna 2024 sairauspoissaolot 4,51 % ammattiryhmän palkkasummasta
 - Vuonna 2023 4,5 %
 - Sairaanhoitajien työkyvyttömyyseläkeriski on 2,4 %, työkyvyttömyyseläkkeitä tässä ammattiryhmässä arviolta 54 tulevien kolmen vuoden aikana

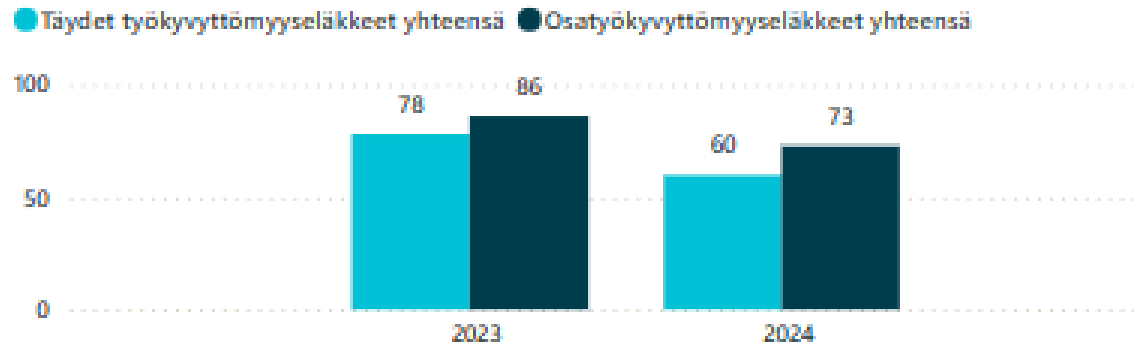
*laskentakaava eri kuin KT:n suositus

Työkyvyttömyyseläkkeet

Myönnettyjen työkyvyttömyyseläkepäättösten määrä, uudet ja ennakkopäätökset



Myönnettyjen työkyvyttömyyseläkepäättösten määrä, jatkopäätökset ja astevaihtelut



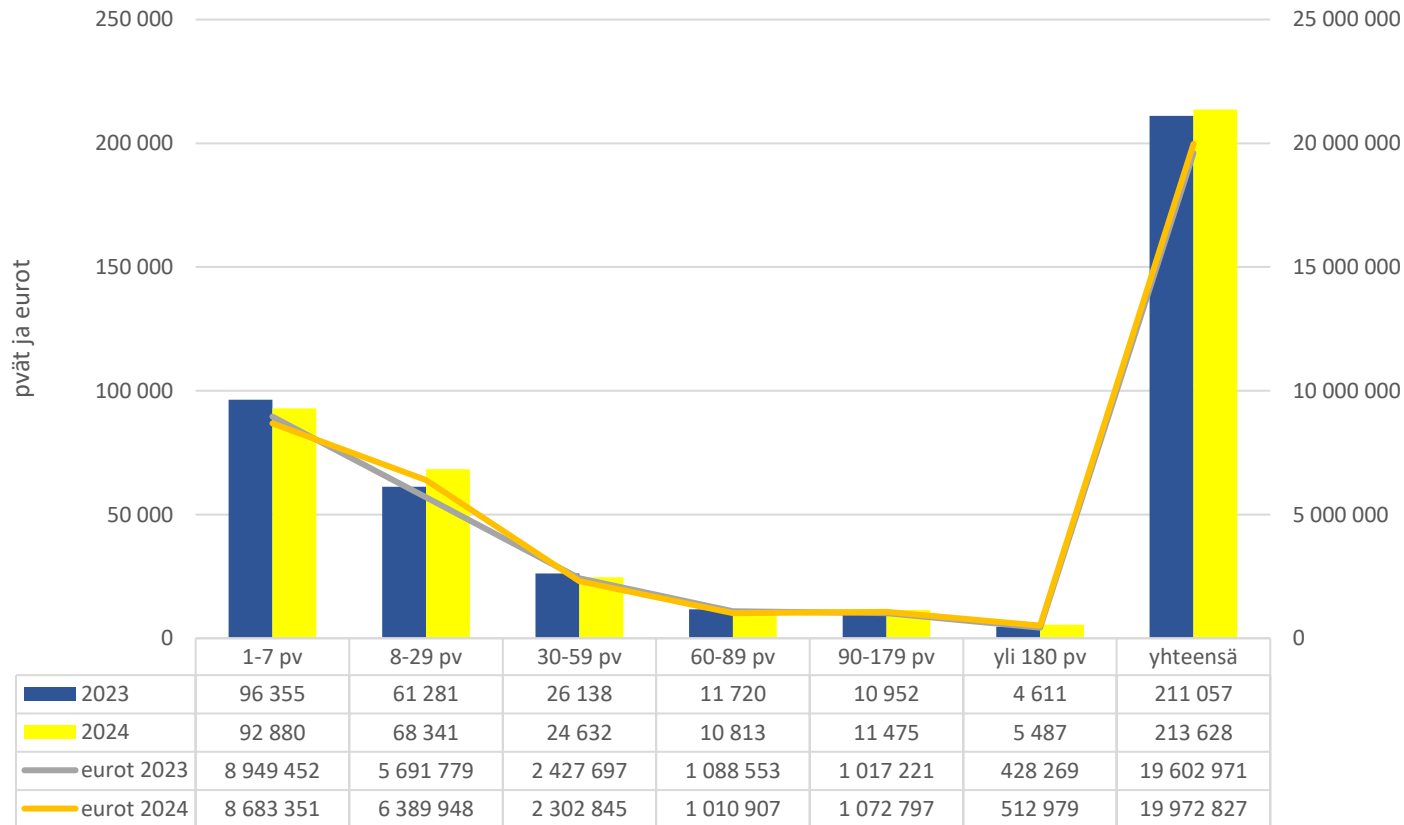
- Myönnetyt uudet työkyvyttömyyseläkepäätökset (täydet ja osat)
 - 104 kpl
 - Nousua 27kpl edellisvuoteen nähden, joista 12kpl on osatyökyvyttömyyseläkkeitä
- Myönnettyjen täysien työkyvyttömyyseläkkeiden ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden välinen suhde
 - Uusissa päätöksissä painotus osatyökyvyttömyyseläkkeissä eli suositusten mukainen
 - Jatkopäätösten määrä on vähentynyt 31kpl. Jatkopäätöksissä painotus on myös osatyökyvyttömyyseläkkeissä.
- Hylkäysprosentti 28%
 - Hieman nousussa, vuonna 2023 oli 23%
- Johtopäätös
 - Hakemuksissa painottuu tuki- ja liikuntaelinsairaudet 50%
 - Jatkopäätösten määrä hienosti vähentynyt. Onko työnantajan prosesseissa tehty jotain isompia muutoksia työhön paluun tukemiseksi?

Terveysperusteiset poissaolot niiden keston mukaan ja kustannukset vuosina 2023-2024



(Lähde: Power BI 15.2.2025)

noin 75 % poissaoloista alle 29 pv pituisia



	% osuus kaikista terveysperusteisista poissaoloista 2024	% osuus kaikista terveysperusteisistä poissaoloista 2023
1-7 pv	43,5 %	45,6
8-29 pv	32,0 %	29
30-59 pv	11,5 %	12,3
60-89 pv	5,1 %	5,5
90-179 pv	5,4 %	5,1
yli 180 pv	2,6 %	2,1
yhteensä	100,0 %	100



Terveysperusteiset poissaolot ja niiden kustannukset toimialueittain vuosina 2023-2024

Toimialue	Terveysperusteisten poissaolopäivien lkm 2023	Terveysperusteisten poissaolopäivien lkm 2024	Terveysperusteisten poissaolo % 2023	Terveysperusteisten poissaolo-% 2024	Terveysperusteisten poissaolo-päivien lkm per htv2/2023	Terveysperusteisten poissaolo-päivien lkm per htv2/2024	Terveysperusteisten poissaolojen välittömät kustannukset vuonna 2024 (Keva/93,49 €; ka)
Hyvinvointialueen hallinto	581	864	1,54%	2,06%	4,46	4,1	80 732 €
Konsernipalvelut	32 166	32 399	8,41%	8,55%	24,19	17,9	3 027 362 €
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	10 920	10 481	5,28%	5,0%	16,03	10,7	979 344 €
Aikuisten palvelut	32 105	32 646	6,66%	6,65%	20,10	14,5	3 050 442 €
Ikäntyneiden palvelut	65 179	68 452	9,23%	9,52%	27,60	20,5	6 396 154 €
Erityis- ja sairaalapalvelut	66 174	65 962	6,33%	6,34%	19,68	14,1	6 163 489 €
Pelastuslaitos	3 885	2 809	6,37%	4,49%	18,13	9,4	262 472 €
yhteensä	211 057	213 628	7,22%	7,26%	21,81	15,8	19 961 400 €



Terveysperusteisten poissaolojen suorat kustannukset toimialueittain vuosina 2023-2024

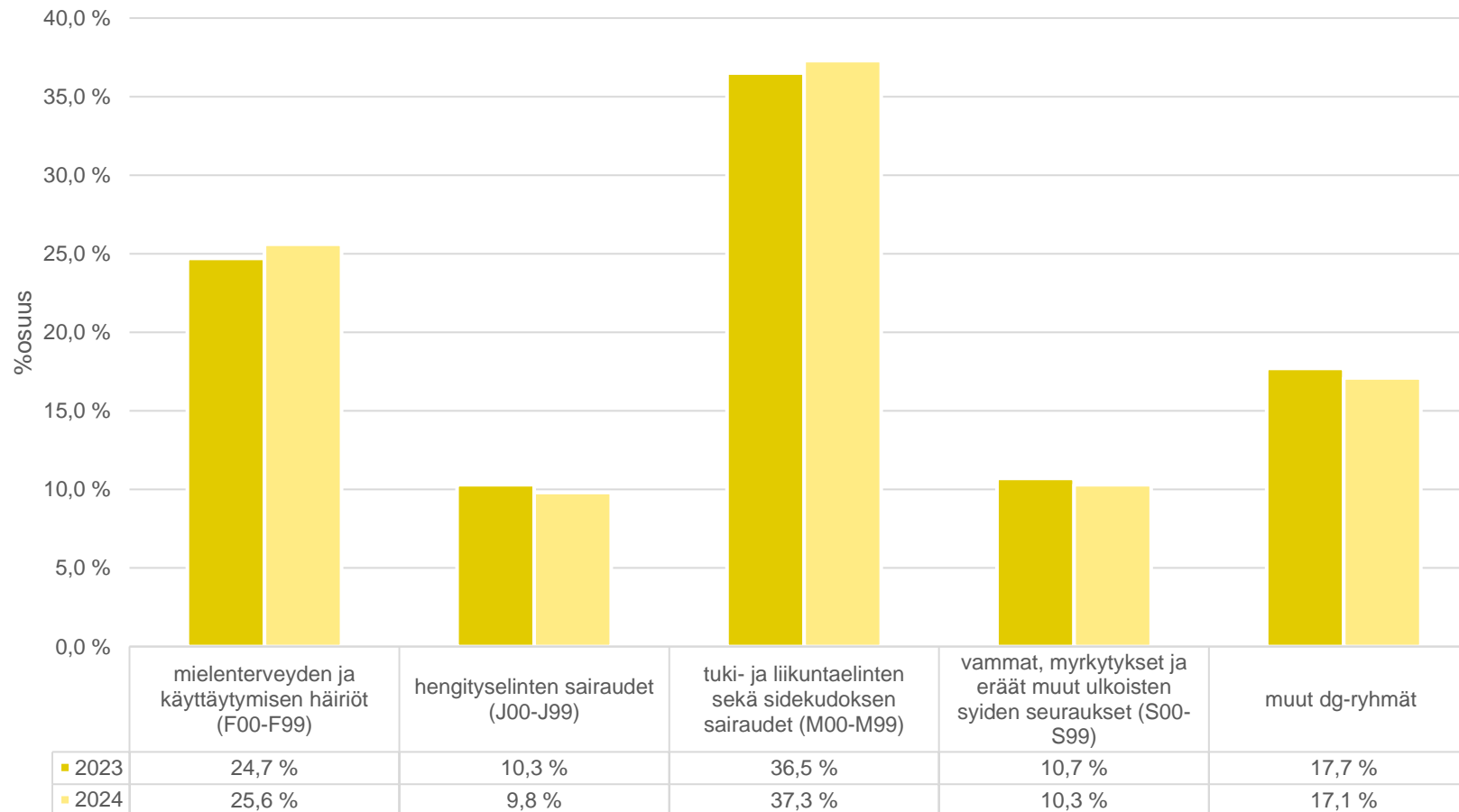
(Kevan Sata-alueen laskelma suorista kustannuksista 2023-2024)

Toimialue	Terveyksperusteisten poissaolojen suorat kustannukset vuonna 2024 (Keva/93,49 ka €)	Terveyksperusteisten poissaolojen suorat kustannukset vuonna 2023 (Keva/92,88 ka €)	Muutos-% 2023-2024
Hyvinvointialueen hallinto	80 732 €	53 963 €	+ 33,2%
Konsernipalvelut	3 027 362 €	2 987 578 €	+ 1,4%
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	979 344 €	1 014 249 €	- 3,4%
Aikuisten palvelut	3 050 442 €	2 981 912 €	+ 2,2%
Ikääntyneiden palvelut	6 396 154 €	6 053 825 €	+ 5,5%
Erityis- ja sairaalapalvelut	6 163 489 €	6 146 241 €	+ 0,3%
Pelastuslaitos	262 472 €	360 838 €	-22%
yhteensä	19 961 400 €	19 602 974 €	+ 1,8 %
Työkyvyttömyyden kokonaiskustannukset (Keva laskelma) / sisältää poissaolokustannukset, työkyvyttömyyseläkemaksut sekä työterveyshuolto- ja tapaturmakustannukset.		27 074 587 € (- 0,3% vähemmän kuin vuonna 2023)	

Työterveyshuollossa kirjoitettujen* terveysperusteisten poissaolojen dg-jakauma vuosina 2023-2024



(Lähde: LRTT + alihankinta)



* noin 50% HA:n terveysperusteisista poissaoloista



Sata-alueen työhyvinvointi vuonna 2024

(Mitä kuuluu –kyselyn tulokset 2024)

Mittari	Sata-alue	Aikuisten palvelujen toimialue	Erityis- ja sairaalapa- palvelujen toimialue	Hyvinvointi alueen hallinto	Ikäänty- neiden palvelu- toimialue	Konserni- palvelut	Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue	Pelastus- laitos
Kokonaissijoitus	51	55	52	40	58	40	43	52
TYÖ-mittari	50	51	51	36	60	38	41	43
TYÖYHTEISÖ-mittari	52	59	51	44	58	46	37	55
JOHTAMINEN-mittari	51	55	54	41	56	36	49	57
Työkyky on alentunut	38	40,2	36,9	-	38,5	35	41,6	-
Työyhteisön yhteistyö on toimivaa	66,4	63,3	68,8	61,4	64,7	64,8	73,6	59,9
Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta	40,6	39	40,1	56,1	35	45,7	38,9	75
Lähiesihenkilön toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi	71,5	68,1	70,1	75,2	71,2	75	77,8	74
Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi	25,2	22,5	21,9	20,9	29,6	35,5	18,4	24
Pitää organisaation toimintaa asiakaslähtöisenä		44,3	49,1	39,7	45,3	62,1	37,7	49,6

Työterveyshuollon toimintakulut vuosina 2023-2024



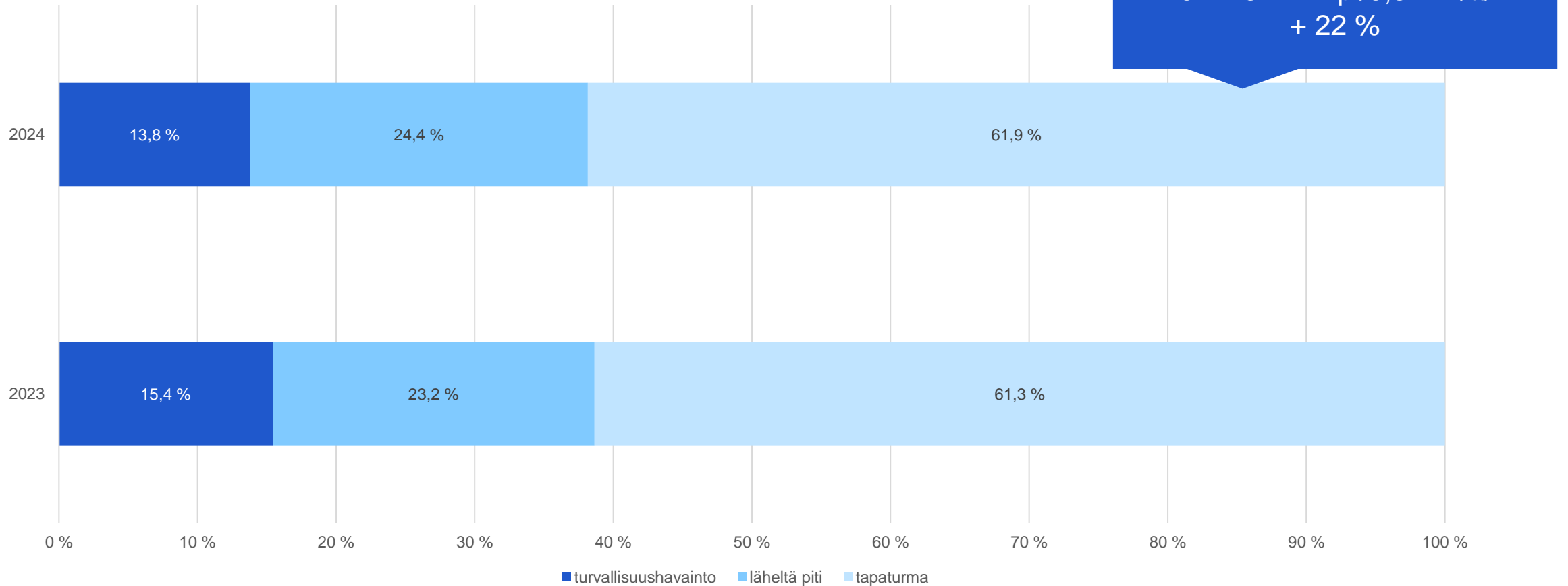
(Lähde: LRTT)

Toimintakulut		2023	2024		
Työterveyspalveluiden toimintakulut, kaikki yhteensä (sis. 0-luokan)		6 684 083 €	7 991 968 €		
Kela korvausten perusteena olleet toimintakulut		5 792 175 €	7 268 733 €		
Kustannusten jakautuminen korvausluokkiin (summat; %)	Kela I	3 561 173 €	52,3 %	4 785 998 €	60 %
	Kela II	2 231 002 €	38,3 %	2 482 734 €	31 %
	Kela 0	891 908 €	9,4 %	723 235 €	9 %
	yhteensä	6 684 083 €		7 991 968 €	
Kela korvausten perusteena olleet toimintakulut (€) työntekijää kohden	Kela I	326 €/työntekijä		455 €/työntekijä	
	Kela II	241 €/työntekijä		238 €/työntekijä	
	yhteensä	567 €/työntekijä/vuosi		693 €/työntekijä/vuosi	

HaiPro-työturvallisuusilmoitusten suhdeluku vuosina 2023-2024



(Lähde: HaiPro)

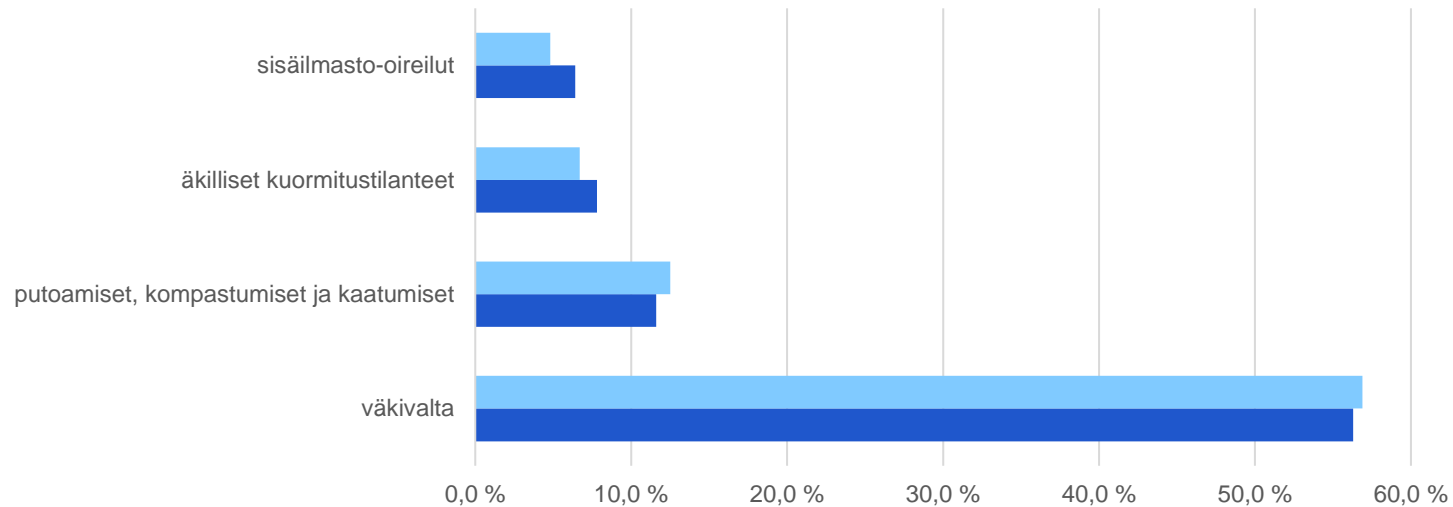


Tavoitteena on, että turvallisuushavaintojen ja läheltä piti –tilanteiden %-osuus on väh. 50 % kaikista ilmoituksista.



HaiPro-työturvallisuusilmoitusten TOP4 vaaratyypit vuosina 2023-2024

(Lähde: HaiPro)



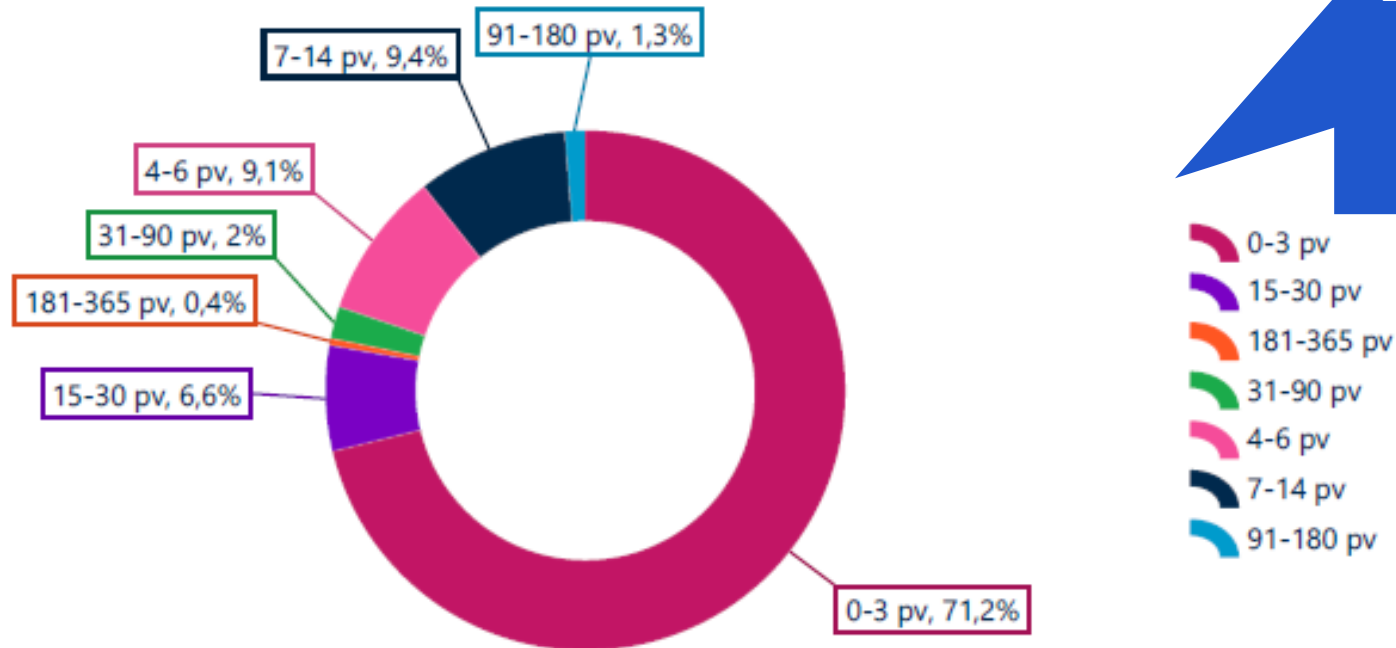
	väkivalta	putoamiset, kompastumiset ja kaatumiset	äkilliset kuormitusilanteet	sisäilmasto-oireilut
■ 2024	56,9 %	12,5 %	6,7 %	4,8 %
■ 2023	56,3 %	11,6 %	7,8 %	6,4 %



Työtaturmat vuonna 2024

(Lähde: LähiTapiola)

TYÖKYVYTTÖMYYDEN KESTO, KORVATTAVAT VAHINGOT 2024 -

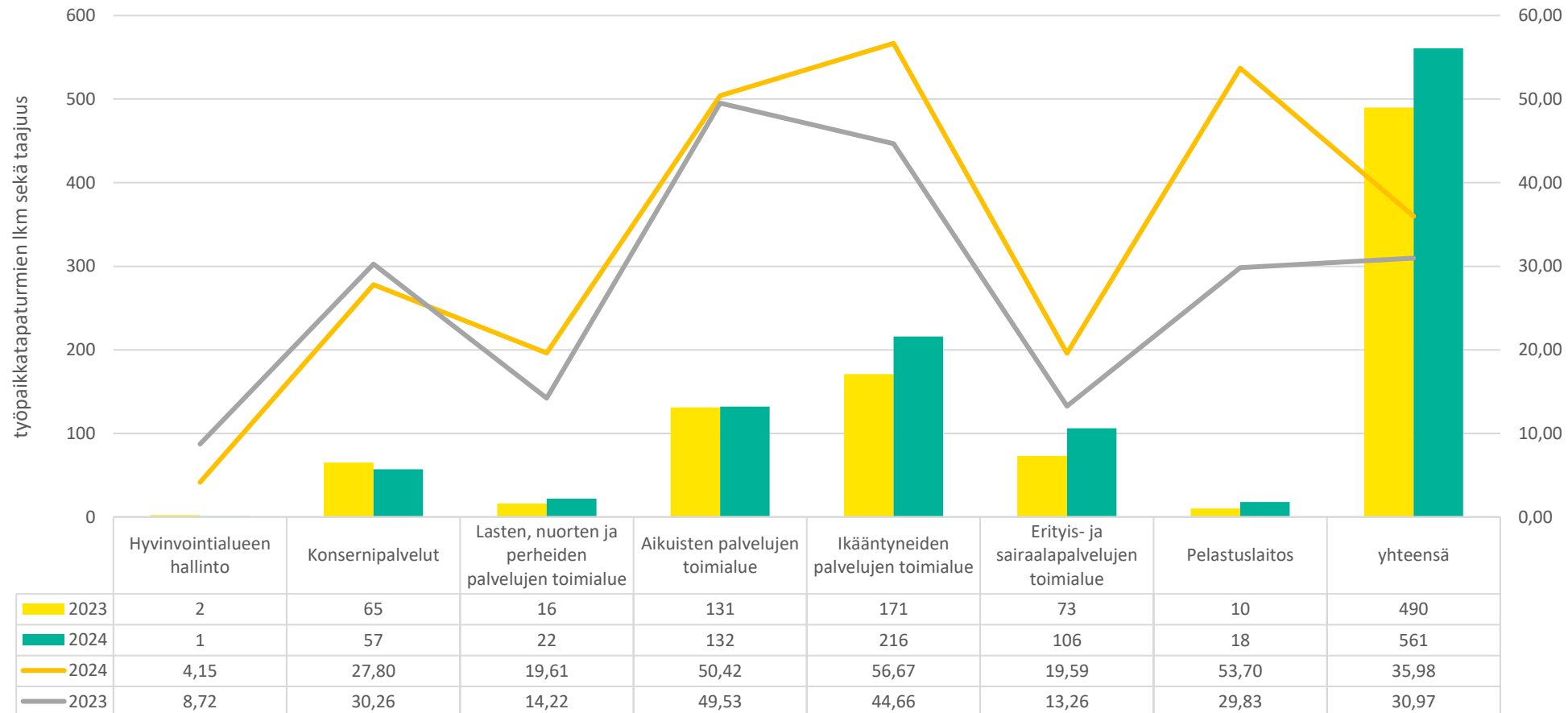


2023: 532 tapaturmaa, joista 376 oli työpaikalla sattunutta.
2024: 702 tapaturmaa, joista 495 oli työpaikalla sattunutta.

Tapaturmataajuus kaikki ilmoitetut työpaikkatapaturmat toimialueittain vuosina 2023-2024



(Lähde: LähiTapiola ja HaiPro)



Valtakunnan tasolla sote-alan tapaturmataajuus (kaikki korvaukseen johtaneet) oli vuonna 2023 yhteensä 36,8